



# Slovníček pojmů

---

## Základní pojmy

### Transparentnost v odměňování (Pay transparency)

Otevřenost, přístupnost, neskrývání - zpřístupnění kritérií, která jsou používána k určení úrovně odměňování a postupu v odměňování.

### Diskriminace v odměňování (Pay discrimination)

Rozdílný přístup, který není odůvodněn objektivními faktory.

### Rozdíl v odměňování žen a mužů (Gender pay gap (GPG))

Ukazatel, který stanovuje hodnotu rozdílů v odměňování žen a mužů. Nemá jednotný způsob měření. Není-li uvedeno jinak, GPG je stanoven jako procentuální rozdíl mezi průměrným hodinovým hrubým výdělkem zaměstnaných mužů a žen.

### Očištěný rozdíl v odměňování žen a mužů (Adjusted gender pay gap)

Část rozdílu mezi odměnami žen a mužů, kterou nelze vysvětlit faktory ovlivňujícími výši odměn, jakými jsou pozice, vzdělání, zkušenosti.

### Stejná odměna (Equal pay)

Zásada stejné odměny za práci stejné hodnoty.

### Průměrná mzda (Average salary)

Průměrná hodnota, může ukázat zkreslení, pokud se v datech vyskytují extrémy.

### Medián (Median)

Hodnota, která rozděluje uspořádaný datový soubor na dvě stejně početné poloviny.

### Kvartil (Quartile)

Hodnota, která rozděluje uspořádaný datový soubor do čtyř stejně velkých částí.

### Logib

Švýcarský analytický nástroj pro testování míry rovnosti a férovosti odměňování.

### ISPV

Informační šetření o průměrném výdělku.

### CZ-ISCO

Národní statistická klasifikace zaměstnání.

# Směrnice EU

## Transpozice směrnice

(Transposition of a directive)

Promítnutí obsahu směrnice do právního řádu dané členské země EU.

## Právo na stejnou odměnu

(Right to equal pay)

Právo obdržet stejnou odměnu za práci stejné hodnoty.

## Hodnota práce (Value of work)

Měla by být posuzována a srovnávána na základě objektivních kritérií, včetně odborné kvalifikace, požadavků na vzdělání a odbornou přípravu, dovedností, úsilí, odpovědnosti a pracovních podmínek, bez ohledu na rozdíly v pracovním režimu.

## Práce stejné hodnoty

(Equal work / work of equal value)

Rovnocenná práce v souladu s nediskriminačními a objektivními genderově neutrálními kritérii - viz kritéria práce stejné hodnoty.

## Kritéria posouzení práce stejné hodnoty (Criteria to assess work of equal value)

Dovednosti, úsilí, odpovědnost a pracovní podmínky a případně jakékoli další faktory, které jsou relevantní pro konkrétní pracovní místo nebo pozici.

## Celková odměna (úroveň odměňování) (Pay level)

Hrubá roční odměna - nejen mzda či plat, ale také doplňkové nebo proměnlivé složky odměny (zdůvodnění č. 21).

## Kategorie pracovníků

(Category of workers)

Zaměstnanci vykonávající stejnou práci nebo práci stejné hodnoty.

## Právo získat informace

(Right to obtain information)

O své individuální úrovni odměny i o průměrné úrovni odměňování, v členění podle pohlaví, pro kategorii pracovníků vykonávajících stejnou práci nebo práci stejné hodnoty jako dotazující se pracovník.

## Kritéria, která jsou používána k určení úrovní odměňování a postupu v odměňování (Criteria that are used to determine pay levels and pay progression)

Kritéria týkající se postupu v odměňování mohou zahrnovat mimo jiné individuální výkonnost, rozvoj dovedností a délku výkonu funkce. Zaměstnavatel by měl zpřístupnit tato kritéria zaměstnancům.

## Systemy a politiky v oblasti odměňování

(Pay structures and policies)

Soubor pravidel určujících způsob odměňování.

## Zprávy o odměňování

(Report on pay)

Zprávy o rozdílech v odměňování.

## Přenesení důkazního břemene (Shift of burden of proof)

Přenesení důkazního břemene na zaměstnavatele (povinnost v případě sporu prokázat, že k diskriminaci nedochází).

# Celková odměna – složky

## **Mzda (Salary)**

Odměna za vykonanou práci v soukromém sektoru.

## **Plat (Wage)**

Odměna za vykonanou práci ve veřejném sektoru.

## **Základní mzda (Base salary)**

Pevná garantovaná složka mzdy, kterou společnost vyplácí zaměstnanci za vykonanou práci.

## **Cílový celkový příjem (Target total cash)**

Celková výše základní mzdy a cílové motivační složky zaměstnance při 100% splnění stanovených cílů.

## **Aktuální celkový příjem (Actual total cash)**

Celková výše základní mzdy a skutečně vyplacené motivační složky zaměstnance.

## **Reálný celkový příjem (Real total cash)**

Celková výše základní mzdy, skutečně vyplacené motivační složky zaměstnance a vyplacených příplatků a náhrad (Příplatky za přesčasy, pohotovost,...).

## **Benefity (Benefits, perquisites)**

Výhody poskytované zaměstnancům (stravenky, cafeterie, příspěvek na penzijní připojištění,...).

## **Příplatky (Premiums)**

Příplatky související s prací přesčas, o svátcích a víkendech, pohotovostní příplatky,...

## **Náhrady (Allowances)**

Ostatní náhrady.